



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี โทร. ๐๒ ๐๔๕ ๓๒๗๑

ที่ ศธ ๐๒๗๙/

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้อนุมัติหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยใช้แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะฯ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้ทุกหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ รวม ๑๑๔ หน่วยงาน เข้าร่วมการประเมิน นั้น

๑.๒ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศธ. แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี มีผลการประเมินอยู่ในระดับ A (คะแนน ๘๕ - ๙๔.๙๙)

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มอำนวยการ ขอเรียนว่าเพื่อเป็นการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการให้ดียิ่งขึ้น กลุ่มอำนวยการในฐานะผู้รับผิดชอบหลักในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) จึงได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน พร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อนำไปสู่การรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มอำนวยการ พิจารณาแล้ว เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ทราบและเห็นชอบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

/๓.๒ อนุมัติ...

๓.๒ อนุมัติให้เผยแพร่มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บนเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
นนทบุรี

๓.๓ ขออนุญาตใช้บันทึกข้อความนี้มอบหมายให้กลุ่มอำนวยการ เป็นผู้รับผิดชอบหลักในการ
ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้มีประสิทธิภาพ และรายงานผลการ
ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด
นนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรีทราบ

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ชินณลักษณ์

(นายชินณลักษณ์ แผนสง่า)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ปจ

(นางปัทมณี ถึงสุข)

ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ

31 พ.ค. 66

- 116502 3.1

- ๑๕๗๕ 3.2

- ๑๕๗๕ 3.3

นายณัฏชัย ใจเย็น

(นายณัฏชัย ใจเย็น)
ศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

.....

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐเข้ารับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม และภายใต้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้มีการนำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยในระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้อนุมัติหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยใช้แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่ ๙ เรื่องการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ เรื่องการป้องกันการทุจริต ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานต่อสาธารณะ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้บนเว็บไซต์ของหน่วยงานและนำผลการประเมินไปพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป โดยให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ รวม ๑๑๔ หน่วยงาน เข้าร่วมการประเมินฯ



๒. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนทบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนทบุรี มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๙ เรื่องการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ เรื่องการป้องกันการทุจริต มีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ ๘๙.๗๔ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ A (ระดับ AA มีค่าคะแนนระหว่าง ๙๕-๑๐๐, ระดับ A มีค่าคะแนนระหว่าง ๘๕-๙๔.๙๙, ระดับ C มีค่าคะแนนระหว่าง ๖๕.๐๐-๗๔.๙๙) โดยมีผลการประเมินในแต่ละด้าน ดังต่อไปนี้

ตารางที่ ๑ แสดงคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อที่	ข้อมูล	ผลการประเมิน (ร้อยละ)
๑	โครงสร้าง	๑๐๐
๒	ข้อมูลผู้บริหาร	๐
๓	อำนาจหน้าที่	๑๐๐
๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐
๕	ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐
๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐
๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐
๘	Q&A	๐
๙	Social Network	๑๐๐
๑๐	แผนดำเนินงานประจำปี	๑๐๐
๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑๐๐
๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๑๐๐
๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑๐๐
๑๔	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑๐๐
๑๕	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑๐๐

ข้อที่	ข้อมูล	ผลการประเมิน (ร้อยละ)
๑๖	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๐
๑๗	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	๑๐๐
๑๘	ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ	๑๐๐
๑๙	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน	๑๐๐
๒๐	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปี	๑๐๐
๒๑	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐
๒๒	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐
๒๓	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐
๒๔	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑๐๐
๒๕	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐
๒๖	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐
๒๗	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	๑๐๐
๒๘	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	๑๐๐
๒๙	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐
รวมเฉลี่ยตัวชี้วัดที่ ๙		๙๓.๑๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยร้อยละ ๙๓.๑๐ ประเด็นตามตัวชี้วัดส่วนใหญ่ (๒๗ ข้อ) มีค่าร้อยละ ๑๐๐ ส่วนประเด็นตามตัวชี้วัดที่มีค่า ๐ (๒ ข้อ) ได้แก่ ข้อที่ ๘ และ ๑๖



ตารางที่ ๒ แสดงคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อที่	ข้อมูล	ผลการประเมิน (ร้อยละ)
๓๐	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	๑๐๐
๓๑	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	๑๐๐
๓๒	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	๑๐๐
๓๓	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๑๐๐
๓๔	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๑๐๐
๓๕	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐
๓๖	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการ การทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	๐
๓๗	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๑๐๐
๓๘	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	๑๐๐
๓๙	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๐
รวมเฉลี่ยตัวชี้วัดที่ ๑๐		๘๐

จากตารางที่ ๒ พบว่า คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ของสำนักงาน
ศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในภาพรวมมีค่าเฉลี่ยร้อยละ ๘๐ ประเด็น
ตามตัวชี้วัดส่วนใหญ่ (๘ ข้อ) มีค่าร้อยละ ๑๐๐ ส่วนประเด็นตามตัวชี้วัดที่มีค่า ๐ (๒ ข้อ) ได้แก่ ข้อที่ ๓๖
และ ข้อที่ ๓๙



ตารางที่ ๓ แสดงคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ในภาพรวม ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นตาม ตัวชี้วัดทั้งสิ้น	ร้อยละของ คะแนนตาม ประเด็นตัวชี้วัด แต่ละข้อ	รวมคะแนน เต็ม	คะแนนจากผล การประเมิน	คิดเป็นร้อยละ	แปลผล ระดับ
๓๙	๑๐๐	๓๙๐๐	๓๕๐๐	๘๙.๗๔	A

จากตารางที่ ๓ พบว่า คะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (OIT) ในภาพรวมของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีค่าเท่ากับ ๘๙.๗๔ ระดับ A

เกณฑ์การแปลผล

ระดับ AA	๙๕-๑๐๐	คะแนน
ระดับ A	๘๕-๙๔.๙๙	คะแนน
ระดับ B	๗๕-๘๔.๙๙	คะแนน
ระดับ C	๖๕-๗๔.๙๙	คะแนน
ระดับ D	๕๕-๖๔.๙๙	คะแนน
ระดับ E	๔๐-๕๔.๙๙	คะแนน
ระดับ F	๐-๓๙.๙๙	คะแนน



๓. การวิเคราะห์ข้อมูล

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรี ได้นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อนำผลไปวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน และนำไปพัฒนาสู่การปฏิบัติ และกำหนดมาตรการเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ดังนี้

๓.๑ จุดแข็ง

- ตัวชี้วัดที่ ๙ ได้แก่

ข้อที่	ข้อมูล	ผลการประเมิน (ร้อยละ)
๑	โครงสร้าง	๑๐๐
๒	ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐
๓	อำนาจหน้าที่	๑๐๐
๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐
๕	ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐
๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑๐๐
๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐
๘	Social Network	๑๐๐
๑๐	แผนดำเนินงานประจำปี	๑๐๐
๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑๐๐
๑๒	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	๑๐๐
๑๓	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	๑๐๐
๑๔	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	๑๐๐
๑๕	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑๐๐
๑๗	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	๑๐๐
๑๘	ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ	๑๐๐
๑๙	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน	๑๐๐
๒๐	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปี	๑๐๐
๒๑	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐
๒๒	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๐๐

๒๓	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐๐
๒๔	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑๐๐
๒๕	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐
๒๖	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐
๒๗	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	๑๐๐
๒๘	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	๑๐๐
๒๙	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐

● ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ได้แก่

ข้อที่	ข้อมูล	ผลการประเมิน (ร้อยละ)
๓๐	เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร	๑๐๐
๓๑	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	๑๐๐
๓๒	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	๑๐๐
๓๓	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๑๐๐
๓๔	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	๑๐๐
๓๕	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐
๓๗	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	๑๐๐
๓๘	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐

๓.๒ จุดอ่อน (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนน ๐)

ข้อที่	ข้อมูล	เหตุผล
๘	ช่องทางการสอบถาม Q&A <u>เงื่อนไขของค้ประกอบด้านข้อมูล</u> •แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้และหน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง (Q&A) เช่น Web board, กล่องข้อความถาม - ตอบ เป็นต้น •ต้องแสดงให้เห็นว่าการถาม - ตอบที่เป็นการโต้ตอบกัน (Two - way communication) ใน Web board หรือกล่องข้อความ •สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน <u>ข้อสังเกต</u> - ควรมีคำอธิบายข้อกำหนดเบื้องต้นในการใช้ Web board บนเว็บไซต์	ช่องทางการถาม-ตอบไม่เป็นแบบ Two-Way communication



ข้อที่	ข้อมูล	เหตุผล
๑๖	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี เงื่อนไของค์ประกอบด้านข้อมูล - เป็นรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ในไตรมาส ๔ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - แสดงผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จะต้องมียอดประกอบครบทุกข้อดังนี้ - แบบ สงป. ๓๐๑ - แบบ สงป. ๓๐๒ - แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ - มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ เช่น ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น - ต้องใช้เอกสารฉบับจริงหรือสำเนาเอกสารที่ปรากฏลายมือชื่อหัวหน้าหน่วยงานลงนามเท่านั้น	Link ไม่ปรากฏรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๔ แต่ปรากฏเป็นรายงานผลการดำเนินการเท่านั้น ไม่สอดคล้องกับเกณฑ์
๓๖	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน เงื่อนไของค์ประกอบด้านข้อมูล - แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน) - มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า เช่น ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม รายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน เป็นต้น - เป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ต้องใช้เอกสารฉบับจริงหรือสำเนาเอกสารที่ปรากฏลายมือชื่อหัวหน้าหน่วยงานลงนามเท่านั้น ข้อสังเกต - หน่วยงานสามารถนำข้อมูลผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน ตามที่ได้รายงานสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการตาม “แบบการกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” ขึ้นเปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ไม่ปรากฏข้อมูลของหน่วยงาน (ศจ.นนทบุรี) แต่ข้อมูลที่ปรากฏเป็นรายงานของ ศธจ.๒
๓๙	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เงื่อนไของค์ประกอบด้านข้อมูล - แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ ๓๘ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม - แสดงภาพกิจกรรมและเอกสารในการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	ไม่ปรากฏภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการที่ระบุไว้



	•ต้องใช้เอกสารฉบับจริงหรือสำเนาเอกสารที่ปรากฏลายมือชื่อหัวหน้าหน่วยงานลงนามเท่านั้น •เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
--	---	--

จากตารางข้างต้น ทำให้พบจุดอ่อน จำนวน ๔ ข้อ ได้แก่

- ๑) ข้อที่ ๘ ช่องทางการสอบถาม Q&A
- ๒) ข้อที่ ๑๖ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- ๓) ข้อที่ ๓๖ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน
- ๔) ข้อที่ ๓๙ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๓.๓ ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน (ข้อที่ได้ ๐ คะแนน)

- ๑) ข้อที่ ๘ ช่องทางการสอบถาม Q&A

แนวทางการแก้ไข/พัฒนา

เนื่องจากเว็บไซต์เก่าของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนทบุรีให้บริการในรูปแบบ Site ของ Google ทำให้มีข้อจำกัดในการออกแบบหน้าเว็บไซต์และเนื้อหาในการแสดงผล จำเป็นต้องปรับเปลี่ยนเว็บไซต์หลักของสำนักงานให้มีความครอบคลุมและเข้าถึงได้ง่าย เพื่อรองรับต่อการบริการประชาชนต่อไป

ผู้รับผิดชอบ

มอบหมายให้กลุ่มอำนวยการ ดำเนินการปรับปรุงแบบเว็บไซต์ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้ง่ายขึ้น

- ๒) ข้อที่ ๑๖ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

แนวทางการแก้ไข

จากข้อคิดเห็นของคณะกรรมการฯ ทำให้หน่วยงานจำเป็นต้องสร้างการรับรู้และสร้างความตระหนักถึงการประเมินฯ ในด้านงบประมาณให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการวางแผนและงบประมาณมากขึ้น โดยมีการจัดประชุมชี้แจงและแต่งตั้งบุคลากรดังกล่าวมาเป็นคณะทำงานฯ เพื่อสร้างการรับรู้ให้มากขึ้น

ผู้รับผิดชอบ

มอบหมายให้กลุ่มอำนวยการในฐานะผู้รับผิดชอบหลักในการประเมินฯ แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ด้านงบประมาณและด้านการวางแผนร่วมเป็นคณะทำงานฯ และจัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

- ๓) ข้อที่ ๓๖ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน

แนวทางการแก้ไข

จากข้อคิดเห็นของคณะกรรมการฯ เป็นความเข้าใจคลาดเคลื่อนของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงศึกษาธิการ จึงเน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานสอบถามรายละเอียดจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงศึกษาธิการ ให้ชัดเจนก่อนดำเนินการส่งแบบตรวจการประเมินฯ



ผู้รับผิดชอบ

มอบหมายให้กลุ่มอำนวยการเข้าร่วมรับฟังคำชี้แจงในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อรับฟังคำชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงานจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ

๔) ข้อที่ ๓๙ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

แนวทางการแก้ไข

เนื่องจากข้อมูลที่เผยแพร่ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานนั้นเป็นไฟล์ PDF ที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แต่จากข้อคิดเห็นของคณะกรรมการฯ ได้ระบุว่า “ไม่ปรากฏภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการที่ระบุไว้” ในการประเมิน จึงควรแนบเอกสารเพิ่มเติมที่ปรากฏภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการในปีถัดไป

ผู้รับผิดชอบ

มอบหมายให้ทุกกลุ่มงานที่ดำเนินการกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดำเนินการจัดทำภาพกิจกรรม/ประชาสัมพันธ์การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓.๔ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

๑) ปัญหา อุปสรรค

บุคลากรในสังกัดยังขาดความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (OIT) ทำให้การดำเนินการมีเพียงบุคคลบางกลุ่มที่ดำเนินการเท่านั้น ส่งผลให้อาจไม่สามารถรวบรวมข้อมูลได้ครบทุกประเด็น

๒) ข้อเสนอแนะ

๒.๑) มอบหมายผู้รับผิดชอบ (จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน) จัดทำข้อมูลในแต่ละประเด็นตามตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยแจ้งแนวทางและคู่มือการดำเนินการ

๒.๒) ให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลศึกษาการจัดทำข้อมูล OIT จากเว็บไซต์ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดที่ได้คะแนนประเมิน ITA ระดับ AA เช่น สำนักงานศึกษาธิการภาค ๒ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดตราด, ขอนแก่น จันทบุรี ชุมพร เป็นต้น

๒.๓) มีการกำกับผู้รับผิดชอบในแต่ละประเด็นตามตัวชี้วัดและติดตามการรายงานข้อมูลเป็นระยะ

๔. ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

กำหนดให้กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดนนทบุรีเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยให้แต่งตั้งคณะทำงานคณะหนึ่งเพื่อทำหน้าที่วิเคราะห์ รวบรวม จัดทำ และรายงานผลการดำเนินงาน



๕. แนวทางการกำกับติดตามสู่การปฏิบัติและการรายงานผล

๑) ผู้รับผิดชอบหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีการเสนอเรื่องถึงหัวหน้าหน่วยงานเพื่อแจ้งให้ทราบถึงแนวปฏิบัติและขั้นตอนการดำเนินการ และมีการแจ้งให้บุคลากรในสังกัดได้รับรู้และทำความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินฯ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการแบบทั่วทั้งองค์กร

๒) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการในแต่ละประเด็นตัวชี้วัดตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประกอบด้วยตัวชี้วัดที่ ๙ เรื่องการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ เรื่องการป้องกันการทุจริต

๓) มีการจัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อวิเคราะห์ข้อมูล และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๔) มีการจัดทำข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ให้เป็นปัจจุบันเพื่อย่อยต่อการรวบรวมข้อมูลในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

๕) ดำเนินการกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอกเพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๖) มีการรายงานผลการดำเนินงานให้หัวหน้าหน่วยงานทราบ

